

In uitvoering van de Codex over het welzijn op het werk - Boek X - werkorganisatie en bijzondere werknemerscategorieën - Titel 2- Uitzendarbeid

LUIK IDENTIFICATIE

NAAM:

HOEDANIGHEID: stagiair / interim / personeelslid / vakantiejob

LUIK A: risico-evaluatie

Beschrijving van de werkpost:

De klinisch psycholoog richt zich op diagnostiek, therapie en begeleiding van mensen met psychische problemen, gerelateerd met de ziekte (lichamelijk of psychiatrisch) of ziektegedrag. Hij of zij komt in contact met zowel kinderen, jongeren, volwassenen en ouderen tijdens een opname of tijdens ambulante contacten. De psycholoog beoogt enerzijds een continuïteit voor de patiënt (dezelfde psycholoog doorheen het zorgtraject van de patiënt) en anderzijds een doorgedreven specialisatie op vlak van diagnose, advisering en begeleiding. Hij of zij bezit zowel algemene psychologische kennis als specialistische kennis over medisch en psychiatrisch gerelateerde psychologie en invloed van ziekte op gedrag, gevoel en denken.

administratie - patiëntencontacten - contacten werknemers blootgesteld aan psychosociale belasting

Opmerking: occasionele blootstelling aan specifieke biologische en chemische risico's op bepaalde afdeling zijn altijd in beperkte mogelijk (kritieke diensten - DZH Onco) en nodige materiële en organisatorische maatregelen worden genomen in functie van het risico.

Samenvatting risico-evaluatie voor deze functie: (in uitvoering van de Codex over het welzijn op het werk - Boek I.- Titel 2: Algemene beginselen betreffende het welzijnsbeleid – Hoofdstuk II: het dynamisch risicobeheerssysteem)

Omschrijving	Blootstelling aan het risico?	Gezondheidsrisico?	Aard en inhoud gezondheidstoezicht
1. Veiligheidsfunctie?	☐ JA ☐ NEE	☐ JA ☐ NEE	
2. Functie met verhoogde waakzaamheid?	☐ JA ☐ NEE	☐ JA ☐ NEE	
3. Contact met voedingswaren?	☐ JA ☐ NEE	☐ JA ☐ NEE	
4. Bijzondere risico's in geval van nachtarbeid? Bijzondere risico's in geval van ploegenarbeid?	☐ JA ☐ NEE	☐ JA ☐ NEE	
5. Voorafgaand gezondheidstoezicht vereist? (altijd indien 1, 2 of een activiteit met een welbepaald veiligheidsrisico)	☐ JA ☐ NEE	☐ JA ☐ NEE	
6. Bijzondere risico's voor zwangere vrouwen?	☐ JA ☐ NEE	☐ JA ☐ NEE	
7. Bijzondere risico's bij borstvoeding?	☐ JA ☐ NEE	☐ JA ☐ NEE	
8. Bijzondere risico's voor jongeren?	☐ JA ☐ NEE	☐ JA ☐ NEE	
9. Bevat de functie wettelijk verboden taken voor -18-jarigen? (opsomming in CODEX, Titel VIII, Hoofdstuk II)	☐ JA ☐ NEE	☐ JA ☐ NEE	
10. Aanwezigheid van veiligheidstechnische risico's? Gebruik medische hulpmiddelen, arbeidsmiddelen,...	☐ JA ☐ NEE	☐ JA ☐ NEE	
11. Chemische stoffen? zie inventaris gebruikte producten op een VE (indien ja: luik B invullen)	☐ JA ☐ NEE	☐ JA ☐ NEE	PMO ¹ +AMH ²
12. Kankerverwekkende, mutagene en reprotoxische stoffen? (indien ja: luik B invullen)	☐ JA ☐ NEE	☐ JA ☐ NEE	
13. Fysische agentia? (indien ja: luik B invullen)	☐ JA ☐ NEE	☐ JA ☐ NEE	
14. Biologische agentia? (indien ja: luik B invullen)	☐ JA ☐ NEE	☐ JA ☐ NEE	PMO+AMH
15. Ergonomische belasting: manueel behandelen van lasten, monotone en repetitieve arbeid? (indien ja: luik B invullen)	☐ JA ☐ NEE	☐ JA ☐ NEE	

¹ PMO: periodiek medisch onderzoek

² AMH: Aanvullende Medische Handelingen

Omschrijving	Blootstelling aan het risico?	Gezondheids-risico?	Aard en inhoud gezondheidstoezicht
16. Psychosociale belasting? - stress, geweld, agressie, op het niveau van de 5A's	☐ JA ☐ NEE	☐ JA ☐ NEE	Q ³
17. Geregeld beeldschermwerk?	☐ JA ☐ NEE	☐ JA ☐ NEE	Q

LUIK B: blootgestelde risico's

Chemische Agentia: Alcoholen en derivaten - geneesmiddelen	11.16, 11.27
Biologische agentia: Bacteriën, virussen, schimmels	13.10, 13.20, 13.30
Fysische agentia: NVT	
Ergonomische belasting – blootstelling hinder: Beeldschermwerk	20.21
Psychosociale belasting: Stress, grensoverschrijdend gedrag (patiënten)	30.31, 30.32, 30.33
Andere: NVT	

LUIK C: preventie en beschermingsmaatregelen

Vereiste voorgaande veiligheidsinstructies en veiligheidsopleidingen:

Tijdens de inscholingsmomenten wordt de medewerker geïnstrueerd over alle werkprocessen, werkprocedures en veiligheidsinstructies,... ziekenhuisbreed en van toepassing voor de betreffende werkpost. Voorafgaand en na de inscholingsmomenten is begeleiding voorzien door de peter/meter, leidinggevende en de collega's. De medewerker krijgt de van toepassing zijnde werk- en veiligheidsinstructies specifiek voor zijn/haar afdeling onmiddellijk bij het starten in zijn/haar functie via de inscholing op afdelingsniveau.

Vereiste collectieve beschermingsmiddelen:

De collectieve beschermingsmiddelen worden aangeleerd tijdens de inscholing op afdelingsniveau.

Te volgen noodprocedures:

Het ziekenhuis noodplan is door iedereen te contacteren op het intranet (portaal > webonderdeel AZ Sint-Lucas snelkoppelingen > [Noodplan](#)). De belangrijkste procedures worden tijdens de inscholing "preventie en milieu" (brand, arbeidsongeval) aangeleerd aan elke medewerker.

Eerste zorgen en incidentenmelding melding:

Laat je meteen na het ongeval verzorgen op de spoedgevallendienst. Direct daarna is het van zeer groot belang dat er een aangifte gebeurt via het incidentenmeldingssysteem Zenya (portalsite > webonderdeel AZ Sint-Lucas snelkoppelingen > [Meldingen](#)).

Een flyer "wat te doen bij een arbeidsongeval" is beschikbaar op deze [link](#).

Werkkledij en persoonlijke beschermingsmiddelen:

- | | |
|---|---|
| ☐ Werkkledij: Broek - tuniek: | ter beschikking gesteld door de werkgever |
| ☐ Werkschoenen: | type . stevige gesloten schoen met gesloten neus en bij voorkeur met antislipzool |
| ☐ Veiligheidsschoenen: | type: |
| ☐ Handschoenen: | type afhankelijk van de taak en blootstelling conform risicoanalyse |
| ☐ Ademhalingsbescherming | type |
| ☐ Bril/veiligheidsscherm | type |
| ☐ Gehoorbescherming | type |
| ☐ Zalven | type |
| ☐ Specifieke uitrusting | type |
| Andere | type: indien occasioneel / punctueel / tijdelijk de medewerker wordt blootgesteld |

³ Q: vragenlijst

Specifieke geboden:

Verplichte toepassing randvoorwaarden handhygiëne conform richtlijnen IPC

Gezondheidstoezicht:

Werknemer onderworpen aan gezondheidstoezicht? Periodiek jaarlijks afwisselend PMO en AMH

Vereiste vaccinaties? JA // ~~tetanus~~ / hepatitis AB / tuberculose test /

Rijgeschiktheidsattest nodig? NEE / ~~JA~~

Rijgeschiktheidsattest nodig? NEE / ~~JA~~

De zitdagen van de arbeidsarts staan op de teamsite "preventie en milieu", via link "["zitdagen arbeidsarts"](#)" hernomen in het webonderdeel "Documenten Preventie en Milieu"

LUIK D: ONTHAAL

Taak	Datum	Verantwoordelijke
Inscholing Deel 1 / 8	 / /	
Inscholing Deel 3 / 8	 / /	
Inscholing Deel 4 / 8	 / /	
Inscholing op afdeling	 / /	
PETER / METER	Naam:	

LUIK E: HANDTEKENINGEN

<u>Rechtstreekse verantwoordelijke</u> <u>(Datum + handtekening)</u> ○ Overlopen met de medewerker ○ Vragen van de medewerker beantwoorden ○ Bij onduidelijkheden: doorverwijzen naar IDPBW ○ Deze fiche ingevuld opsturen naar de IDPBW	<u>Medewerker</u> <u>(Datum + handtekening)</u> ○ Restricties en preventiemaatregelen begrijpen ○ Preventiemaatregelen correct toepassen ○ Bij onduidelijkheden: IDPBW contacteren
<u>IDPBW</u> <u>(Datum + handtekening)</u> ○ Deze fiche telkens controleren op volledigheid ○ Daarna laten bewaren in het dossier van de werknemer	

Origineel opgesteld door de IDPBW op 12/08/2020

– Ter advies voor te leggen op het CPBW van 28/09/2020

– Goedgekeurd op het CPBW van 28/09/2020

– Versie aanpassing m.b.t. interne gewijzigde processen op 08/08/2025.