

In uitvoering van de Codex over het welzijn op het werk - Boek X - werkorganisatie en bijzondere werknemerscategorieën - Titel 2- Uitzendarbeid

LUIK IDENTIFICATIE

NAAM:

HOEDANIGHEID: stagiair / interim / personeelslid / vakantiejob

LUIK A: risico-evaluatie

Beschrijving van de werkzaamheden:

Uitvoeren van alle bereidingen in de keuken, instaan voor de planning en organisatie van alle keukenwerkzaamheden: mise-en-place, bereiden, schikken en garneren van de gerechten, beheer van de voedingswaren: aankoop en onderhandelingen met leveranciers, bevoorradings, opslag en bewaring. Controle van de bereidingstechnieken, de presentatie en de hygiëne van de voedingswaren, het onderhoud van de keuken, de apparaten en de installaties. Het uitwerken van de menu's, aanpassen van de recepten, berekening van de kosten, bepaling van de prijzen, (eventueel) beheer van het werkingsbudget van de keuken.

Samenvatting risico-evaluatie voor deze functie: (in uitvoering van de Codex over het welzijn op het werk - Boek I.- Titel 2: Algemene beginselen betreffende het welzijnsbeleid – Hoofdstuk II: het dynamisch risicobeheerssysteem)

Omschrijving	Blootstelling aan het risico?	Gezondheidsrisico?	Aard en inhoud gezondheidstoezicht
1. Veiligheidsfunctie? (schrappen wat niet past)	☐ JA ☐ NEE	☐ JA ☐ NEE	
2. Functie met verhoogde waakzaamheid?	☐ JA ☐ NEE	☐ JA ☐ NEE	
3. Contact met voedingswaren?	☐ JA ☐ NEE	☐ JA ☐ NEE	¹
4. Bijzondere risico's in geval van nachtarbeid? Bijzondere risico's in geval van ploegenarbeid?	☐ JA ☐ NEE	☐ JA ☐ NEE	
5. Voorafgaand gezondheidstoezicht vereist? (altijd indien 1, 2 of 3 positief beantwoord werd)	☐ JA ☐ NEE	☐ JA ☐ NEE	
6. Bijzondere risico's voor zwangere vrouwen?	☐ JA ☐ NEE	☐ JA ☐ NEE	
7. Bijzondere risico's bij borstvoeding?	☐ JA ☐ NEE	☐ JA ☐ NEE	
8. Bijzondere risico's voor jongeren?	☐ JA ☐ NEE	☐ JA ☐ NEE	
9. Bevat de functie wettelijk verboden taken voor -18-jarigen? (opsomming in CODEX, Titel VIII, Hoofdstuk II)	☐ JA ☐ NEE	☐ JA ☐ NEE	
10. Aanwezigheid van veiligheidstechnische risico's? (indien ja: luik B invullen)	☐ JA ☐ NEE	☐ JA ☐ NEE	
11. Chemische stoffen? (indien ja: luik B invullen)	☐ JA ☐ NEE	☐ JA ☐ NEE	PMO ² +AMH ³
12. Kankerverwekkende stoffen? (indien ja: luik B invullen)	☐ JA ☐ NEE	☐ JA ☐ NEE	
13. Fysische agentia? (indien ja: luik B invullen)	☐ JA ☐ NEE	☐ JA ☐ NEE	
14. Biologische agentia? (indien ja: luik B invullen)	☐ JA ☐ NEE	☐ JA ☐ NEE	
15. Ergonomische belasting: manueel behandelen van lasten, monotone en repetitieve arbeid? (indien ja: luik B invullen)	☐ JA ☐ NEE	☐ JA ☐ NEE	PMO+AMH
16. Psychosociale belasting? - stress, geweld, agressie, op het niveau van de 5A's	☐ JA ☐ NEE	☐ JA ☐ NEE	Q ⁴
17. Geregeld beeldschermwerk?	☐ JA ☐ NEE	☐ JA ☐ NEE	

¹ verplicht gezondheidstoezicht voor werknemers die rechtstreeks in contact komen met voeding is opgegeven sinds 1-01-2016

² PMO: periodiek medisch onderzoek

³ AMH: Aanvullende Medische Handelingen

⁴ Q: vragenlijst

LUIK B: blootgestelde risico's

Chemische Agentia: Zepen - detergenten - oppervlakte-actieve stoffen, organische oplosmiddelen in het algemeen (zie inventaris producten met gevaarlijke eigenschappen "hoteldiensten")	11.29, 11.30
Biologische agentia: Nvt	
Fysische agentia: Lawaai	12.02
Ergonomische belasting: Hanteren van lasten	20.22
Psychosociale belasting: Identificeerbaar risico van psychosociale belasting (5A's), stress	30.31, 30.32
Andere	nvt

LUIK C: preventie en beschermingsmaatregelen

Vereiste voorgaande veiligheidsinstructies en veiligheidsopleidingen:

Tijdens de inscholingsmomenten wordt de medewerker geïnstrueerd over alle werkprocessen, werkprocedures en veiligheidsinstructies,... ziekenhuisbreed en van toepassing voor de betreffende werkpost. Voorafgaand en na de inscholingsmomenten is begeleiding voorzien door de peter/meter, leidinggevende en de collega's. De medewerker krijgt de van toepassing zijnde werk- en veiligheidsinstructies specifiek voor zijn/haar afdeling onmiddellijk bij het starten in zijn/haar functie via de inscholing op afdelingsniveau.

Vereiste collectieve beschermingsmiddelen:

De collectieve beschermingsmiddelen worden aangeleerd tijdens de inscholing op afdelingsniveau.

Te volgen noodprocedures:

Het ziekenhuis noodplan is door iedereen te contacteren op het intranet (portaal > webonderdeel AZ Sint-Lucas snelkoppelingen > [Noodplan](#)). De belangrijkste procedures worden tijdens de inscholing "preventie en milieu" (brand, arbeidsongeval) aangeleerd aan elke medewerker.

Eerste zorgen en incidentenmelding melding:

Laat je meteen na het ongeval verzorgen op de spoedgevallendienst. Direct daarna is het van zeer groot belang dat er een aangifte gebeurt via het incidentenmeldingssysteem Zenya (portalsite > webonderdeel AZ Sint-Lucas snelkoppelingen > [Meldingen](#)).

Een flyer "wat te doen bij een arbeidsongeval" is beschikbaar op deze [link](#).

Werkkledij en persoonlijke beschermingsmiddelen:

- | | |
|---|---|
| o Werkkledij: | Broek – tuniek (kokskledij): ter beschikking gesteld door de werkgever |
| o Veiligheidsschoenen (HACCP ⁵) | type: hygiënisch schoon te maken, stevige schoen met gesloten neus en kunststof antislipzool |
| o Wegwerpbare (over)kledij/ | wegwerpbaar beschermingskledij, haarnetje, baardnetje |
| o Beschermingskledij: | type afhankelijk van de taak of blootstelling conform de risicoanalyse |
| o Handschoenen: | type nitrilhandschoenen of type afhankelijk van de taak en blootstelling conform risicoanalyse |
| o Ademhalingsbescherming: risicoanalyse | type chirurgisch masker, FFP2 of ander type afhankelijk van de taak of blootstelling conform |
| o Bril/veiligheidsscherm: | spatwaterdichte bril of ander type afhankelijk van de taak of blootstelling conform risicoanalyse |
| o Gehoorsbescherming: | type afhankelijk van de taak of blootstelling conform risicoanalyse |
| o Zakken | type |
| o Specifieke uitrusting: | type |
| o Andere | afhankelijk van de taak of blootstelling conform risicoanalyse |

⁵ HACCP: Hazard Analysis Critical Control Points

Specifieke geboden:

- Verplichte toepassing hygiënemaatregelen bereidingen voeding conform richtlijnen HACCP
- Verplichte toepassing randvoorwaarden handhygiëne conform richtlijnen IPC

Gezondheidstoezicht:

Werknemer onderworpen aan gezondheidstoezicht? JA: 2-jaarlijks PMO

Vereiste vaccinaties? NEE // ~~tetanus / hepatitis AB / tuberculostest~~ /

Rijgeschiktheidsattest nodig? NEE / ~~JA~~

Rijgeschiktheidsattest nodig? NEE / ~~JA~~

De zitdagen van de arbeidsarts staan op de teamsite "preventie en milieu", via link "[zitdagen arbeidsarts](#)" hernomen in het webonderdeel "Documenten Preventie en Milieu"

LUIK D: ONTHAAL

Taak	Datum	Verantwoordelijke
Inscholing Deel 1 / 8	 / /	
Inscholing Deel 3 / 8	 / /	
Inscholing Deel 4 / 8	 / /	
Inscholing op afdeling	 / /	
PETER / METER	Naam:	

LUIK E: HANDTEKENINGEN

<u>Rechtstreekse verantwoordelijke</u> <u>(Datum + handtekening)</u> ○ Overlopen met de medewerker ○ Vragen van de medewerker beantwoorden ○ Bij onduidelijkheden: doorverwijzen naar IDPBW ○ Deze fiche ingevuld opsturen naar de IDPBW	<u>Medewerker</u> <u>(Datum + handtekening)</u> ○ Restrisico's en preventiemaatregelen begrijpen ○ Preventiemaatregelen correct toepassen ○ Bij onduidelijkheden: IDPBW contacteren
<u>IDPBW</u> <u>(Datum + handtekening)</u> ○ Deze fiche telkens controleren op volledigheid ○ Daarna laten bewaren in het dossier van de werknemer	

Origineel opgesteld door de IDPBW op 29/09/2016

Laatste versieaanpassing (wetgeving en codes): 23/12/2019

- Ter advies voor te leggen op het CPBW van 24/02/2020
- Goedgekeurd door het CPBW op 25/05/2020
- Versie aanpassing m.b.t. interne gewijzigde processen op 08/08/2025.